



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ПО КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКОМУ РАЙОНУ»

ПРИКАЗ № 63/1

от 28 марта 2025 г.

р.п. Магистральный

**«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Областного государственного бюджетного учреждения «Управление
социальной защиты и социального обслуживания населения по Казачинско-
Ленскому району»**

В соответствии с приказом Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области № 53-22-мпр от 26 февраля 2025 года «О внесении изменений в отдельные приказы министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Областного государственного бюджетного учреждения «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Казачинско-Ленскому району» от 02 мая 2024 года (с изменениями в редакции приказа № 46 от 01.04.2024 г., № 57 от 02.05.2024 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ОГБУ УСЗСОН по Казачинско-Ленского района» (далее-Положение) следующие изменения:

1) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы могут производиться работникам учреждения за месяц, полугодие, год.

Премия по итогам работы выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения с учетом выполнения особо важных, сложных и срочных заданий.

Примерные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (кроме социальных работников, предоставляющих социальные услуги в форме социального обслуживания на дому) предусмотрены приложением 4 к Положению.

Примерные показатели и критерии оценки эффективности деятельности социальных работников, предоставляющих социальные услуги в форме социального обслуживания на дому, предусмотрены приложением 5 к Положению.

Периодичность премирования устанавливается Положением. Внутренним совместителям премии начисляются только по основному месту работы.

2) индивидуализированный заголовок приложения 4 изложить в следующей редакции:

«ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ (КРОМЕ
СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИХ
СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ В ФОРМЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ДОМУ) ОБЛАСТНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПО КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКОМУ
РАЙОНУ»;

3) дополнить Положение новым приложением 5 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности социальных работников, предоставляющих социальные услуги в форме социального обслуживания на дому Областного государственного бюджетного учреждения «Управления социальной защиты и социального обслуживания населения по Казачинско-Ленскому району» .

2. Красинской О.П.- юрисконсульту внести соответствующие изменения в Положение, настоящий приказ разместить на официальном сайте Учреждения.

3. Вингерт Е.С.-начальнику отдела социального обслуживания на дому с 01.04.2025 г. начать применять в работе показатели и критерии оценки эффективности деятельности социальных работников, предоставляющих социальные услуги в форме социального обслуживания на дому предусмотренные приложением 5 к Положению. Ознакомить под роспись социальных работников отдела социального обслуживания на дому с приложением 5 Положения.

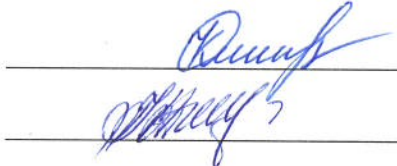
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

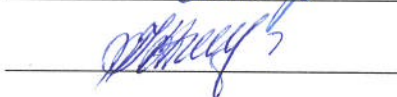


К.Г. Широбокова

С приказом ознакомлены:



О.П. Красинская



Е.С. Вингерт